

AKTYWATOR®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Aktywator®, realizują pomysły, zmieniając myśli w czyny. Często są niecierpliwe.
Lubię	Zainicjowanie, zapoczątkowanie czegoś
Nie lubię	Czekania, straty czasu
Ograniczenia	Skacze na głęboką wodę
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Umiejętność katalizowania i nadania pędu Moje potrzeby: Mniej dyskusji, więcej akcji
Niedojrzałość i ciemne strony	Idzie naprzód impulsywnie, nerwowo i bezmyślnie. Najpierw działa, potem myśli; trudny do okiełznania; w gorącej wodzie kąpany, nieprzewidywalny
Dojrzałość i jasne strony	Gotowy do działania, inicjator, źródło energii, nieustraszony Idzie naprzód świadomie, uporczywie i celowo.
Pytania	Jaki jest pierwszy krok, aby móc zacząć? Jakie są następne właściwe kroki? Jaki jest plan? Jaką akcję byś teraz podjął? Jak ci się wydaje, co potrzebuje natychmiastowego działania? Czego potrzebujesz, żebym teraz zrobił?
Partnerstwa	Strateg® albo Analitik® Aby dodać energii ich planom i ukierunkować swoją aktywność.



ANALITYK®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Analityk®, lubią szukać przyczyn i źródeł. Mają umiejętność wyszukiwania czynników, które mogą wpłynąć na sytuację.
Lubię	Dane i fakty
Nie lubię	Rzeczy, których nie można udowodnić
Ograniczenia	„Paraliż analityczny”
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Myślę „na zimno” o rzeczach, które budzą emocje Moje potrzeby: Czas do namysłu
Niedojrzałość i ciemne strony	Ciągle kwestionuje i nigdy nie jest zadowolony z odpowiedzi. Niegrzeczny, szorstki, trudny, zawsze nieusatysfakcjonowany odpowiedziami, zadaje zbyt wiele pytań
Dojrzałość i jasne strony	Tworzy sens ze złożonej rzeczywistości. Lubi przemyślenia, logiczny, głęboki, dokładny, dobry w pracy z liczbami, figurami i wykresami, inteligentny
Pytania	Czy wiesz, gdzie mogę znaleźć statystykę dotyczącą...? Czy wiesz, że...? (następuje statystyka) Jakie są twoje ulubione źródła informacji służące potwierdzeniu twojego stanowiska? Jakich dodatkowych danych / informacji będziesz potrzebować do podjęcia decyzji? W jaki sposób można uzyskać więcej danych / informacji? Co uderza cię tu jako najważniejsze?
Partnerstwa	Aktywator® Niecierpliwość Aktywatora® pomoże ci przejść z fazy analitycznej do działania.



BEZSTRONNOŚĆ®

Domena	Wykonywanie
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Bezstronność®, są mocno świadome, że wszystkich należy traktować tak samo. Ustalając jasne granice i trzymając się ich, starają się traktować wszystkich konsekwentnie.
Lubię	Powtarzanie czynności w dokładnie taki sam sposób
Nie lubię	Niepotrzebnych dostosowań
Ograniczenia	Reguły przeważają nad relacjami i rezultatami
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Reguły i zasady, które promują kulturową przewidywalność Moje potrzeby: Standardowe procedury postępowania
Niedojrzałość i ciemne strony	Realizuje zasady co do joty. nieelastyczny, niechętnie dostosowuje / indywidualizuje, „podręcznikowy”,
Dojrzałość i jasne strony	Postępuje w duchu zasad. Sprawiedliwy, rozwiązuje problem, ustala zasady
Pytania	Czy twoim zdaniem jest to sprawiedliwe? Dlaczego? W jaki sposób będzie to odbierane przez osoby zaangażowane? W jaki sposób to, co robiłeś kiedyś, pasuje do tego, co robisz teraz? Czy czujesz w życiu równowagę? Gdzie widzisz niekonsekwencje? Kto nie jest traktowany fair w tej sytuacji?
Relacje	Maksymalista® albo Indywidualizacja® Przypomni ci, kiedy włączenie indywidualnych preferencji jest na miejscu.



BLISKOŚĆ®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których talentem jest Bliskość®, lubią bliskie relacje z innymi. Odnajdują satysfakcję w ciężkiej pracy z przyjaciółmi, aby osiągnąć cel.
Lubię	Być blisko, troszczyć się; wzajemność w relacjach
Nie lubię	Dyskomfortu społecznego, który towarzyszy poznawaniu kogoś nowego
Ograniczenia	Tworzenie klik, faworyzowanie przyjaciół
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Społeczna głębia i przejrzystość Moje potrzeby: Czas i okoliczności do interakcji jeden na jeden
Niedojrzałość i ciemne strony	Najlepiej czuje się z przyjaciółmi. Żyje w klicie; kumoter; zamknięty krąg przyjaciół, których faworyzuje
Dojrzałość i jasne strony	Sprawia, że przyjaciele dobrze się czują. Troskliwy, ufny, świetny przyjaciel, wybacza, hojny
Pytania	Których relacji możesz użyć, aby osiągnąć cel? Zrób listę osób, które chciałbyś lepiej poznać. Jak to zrobić? Jak pokazujesz zaufanie i lojalność? Który z przyjaciół mógłby pomóc w tej sytuacji? Z kim musisz spędzić więcej czasu, aby się tego dowiedzieć?
Partnerstwa	Czar® Pomoże Ci poszerzyć krąg Twoich znajomych. A Ty pomożesz lepiej poznać osoby wkoło osoby z Czarem®. Dowodzenie® Pomoże podejmować decyzje, nawet dotyczące bliskich osób. Ty pomożesz brać pod uwagę relacje, kiedy osoba z Dowodzeniem® wchodzi w tryb działania.



CZAR®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Czar®, kochają poznawać nowych ludzi i ich sobie zjednywać. Odczuwają satysfakcję z przełamywania lodów i nawiązywania kontaktu z drugą osobą.
Lubię	Poznawać kogoś nowego
Nie lubię	Niezmiennej lub zmniejszającej się grupy znajomych
Ograniczenia	Postrzegany jako fałszywy i sztuczny
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Energia w sytuacjach towarzyskich Moje potrzeby: Społeczne zróżnicowanie
Niedojrzałość i ciemne strony	Odwaga w towarzystwie – bez celu ani przyczyny Sztuczny, płytki; nie zależy mu na nawiązywaniu głębszych relacji
Dojrzałość i jasne strony	Celowa inicjatywa w towarzystwie, która buduje sieć społecznego wsparcia Towarzyski, zorientowany na ludzi, nawiązujący kontakty, budujący porozumienie
Pytania	Gdzie możesz poznać nowe osoby? Opowiedz mi o osobach, które ostatnio poznałeś. Jak przekonałbyś kogoś do...? Kto przychodzi ci do głowy, kiedy myślisz o...? Jaka grupa zarazi cię pozytywną energią? Jaka grupa potrzebuje zastrzyku energii?
Partnerstwa	Bliskość® lub Empatia® Pomogą ci wzmocnić relacje, które nawiązałeś.



DOWODZENIE®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby posiadające talent Dowodzenie®, są silnie obecne w grupie. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.
Lubię	Używać kontroli w sytuacjach, które wydają się poza kontrolą
Nie lubię	Pasywności i unikania
Ograniczenia	Apodyktyczny, dyktator
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Emocjonalna przejrzystość Moje potrzeby: Wyzwania i sytuacje konfliktowe
Niedojrzałość i ciemne strony	Nie uznaje zewnętrznych autorytetów i kontroli Apodyktyczny, wszystkowiedzący, dominujący, niegrzeczny, szorstki, opryskliwy; mocny charakter; nieelastyczny, uparty
Dojrzałość i jasne strony	Używa autorytetu i kontroli wtedy, kiedy jest to potrzebne. Charyzma, bezpośredniość, zdeterminowany, inspirujący, przykład do naśladowania, łatwo za nim podążać, wyrażający się jasno i zwięźle
Pytania	Kiedy ostatnim razem sprawdziłeś się w czasie kryzysu? Którą drogą powinniśmy pójść? Co powinno się teraz wydarzyć? Kto i co powinien zrobić? Jakich zasobów potrzebujesz?
Partnerstwa	Czar® lub Empatia® Pozwolą ci zarządzać trudnościami związanymi z relacjami.



DYSCYPLINA®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Ludzie, których atrybutem jest Dyscyplina®, uwielbiają rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej opisuje porządek, który tworzą.
Lubię	Rzeczy, które są zorganizowane i uporządkowane
Nie lubię	Chaosu i zamieszania, improwizacji
Ograniczenia	Mogą opierać się zmianom
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Dokładność i zorientowanie na szczegóły Moje potrzeby: Ustrukturyzowane i zorganizowane środowisko
Niedojrzałość i ciemne strony	Jeśli osobie z Dyscypliną® świat wymyka się spod kontroli, ogarnia ją chaos. Apodyktyczny, sztywny, nieelastyczny; źle znosi zmiany
Dojrzałość i jasne strony	Jeśli komuś świat wymyka się spod kontroli, potrafi przywrócić porządek. Wysoka produktywność i dokładność dzięki umiejętności ustrukturyzowania, podzielenia złożonego problemu na czynniki pierwsze. Uwielbia planować i docenia wydajność.
Pytania	Czy chciałbyś ustalić grafik? W jaki sposób moglibyśmy lepiej zorganizować nasz czas? Jakie rutynowe czynności/zwyczaje należałoby wprowadzić?
Partnerstwa	Organizator® Pomoże ułożyć rutyny w bardziej elastyczny sposób, dzięki temu mogą być one skuteczniejsze. Strateg® Pomoże zauważyć, kiedy jest potrzeba zmiany i ją wprowadzić.



ELASTYCZNOŚĆ®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Elastyczność®, wolą płynąć z prądem. Są osobami silnie zakorzenionymi w teraźniejszości, które na bieżąco radzą sobie z problemami i odkrywają przyszłość dzień za dniem.
Lubię	Spontanizność
Nie lubię	Przewidywalności
Ograniczenia	Brak jasnego celu
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Chęć podążania za zmianą Moje potrzeby: Praca pod presją, która wymaga natychmiastowej reakcji
Niedojrzałość i ciemne strony	Ma małą umiejętność koncentracji uwagi. Bez jasnego celu, niezdecydowany, poddaje się „owczemu pędowi”, nie potrafi wyciągać wniosków, kapryśny
Dojrzałość i jasne strony	Intensywna obecność w czasie rzeczywistym pozwala na natychmiastową reakcję. Elastyczny, dobrze się czuje ze zmianą, ludzie się z nim dobrze dogadują; „płynie z prądem”
Pytania	Czy wolałbyś pracę, w której codziennie robisz coś innego? Jakie znasz narzędzia do radzenia sobie z nagłą zmianą? Jaki jest twój „plan awaryjny”? W jaki sposób najlepiej radzisz sobie z pracą (np. dzieląc ją na małe kawałki, mając wybuchy pracowitości, robiąc wszystko naraz)?
Partnerstwa	Ukierunkowanie®, Strateg®, Pryncypialność® Mogą pomóc zaplanować cele długoterminowe, abyś mógł skupić się na codziennych rozwiązaniach.



EMPATIA®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Empatia®, wyczuwają uczucia innych poprzez wyobrażanie sobie siebie w skórze innych i w ich sytuacjach.
Lubię	Lubię szczęście, smutek i szaleństwo ludzkości, pomagać innym dojść ich emocjom do głosu.
Nie lubię	Nie lubię rzeczy, które blokują lub ograniczają wyrażanie emocji.
Ograniczenia	„Miękkie serce”
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Inteligencja emocjonalna Moje potrzeby: Wolność do wyrażania uczuć
Niedojrzałość i ciemne strony	Płaczę z tymi, którzy płaczą i cieszę się z tymi, którzy się cieszą. „miękki”, humorzasty, zbyt zaangażowany
Dojrzałość i jasne strony	Łzy wyrażają mój własny smutek, złość i radość. Tworzy zaufanie, uzdrawia sytuacje, wie co powiedzieć/zrobić, dopasowuje się, zbliża do innych
Pytania	Jak się czujesz w związku z tą sytuacją? Jak myślisz, co czują inni? Powiedz, kto w tej rozmowie nie jest dobrze reprezentowany. Kto będzie tym podekscytowany? Kto nie będzie? Jaką energię wyczuwasz w tym pokoju? Czy ta grupa jest zaangażowana czy nie? Jak to odbierasz?
Partnerstwa	Dowodzenie® lub Aktywator® Pomogą ci podjąć akcję, nawet jeśli czyjeś uczucia mogą na tym ucierpieć.



INDYWIDUALIZACJA®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Indywidualizacja®, są zaintrygowane unikalnymi cechami każdej osoby. Mają dar wymyślania, jak ludzie, którzy są od siebie różni, mogą pracować produktywnie.
Lubię	Sprawiać, aby ludzie robili to, co robią najlepiej
Nie lubię	Podjęcia: „to, co pasuje jednej osobie, pasuje wszystkim”
Ograniczenia	Poświęca potrzeby grupy dla indywidualnych
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Rozumienie ludzi, co ma znaczenie dla usytuowania ich w grupie Moje potrzeby: Indywidualne wymagania stworzone dla konkretnej osoby
Niedojrzałość i ciemne strony	Intrugują ją drzewa, lecz zapomina o lesie. Nie potrafi dokonać syntezy, jeśli chodzi o ludzi; ma problem z wybo-rem grupy ponad jednostkę, trudności w podejmowaniu decyzji, które są związane z ludźmi
Dojrzałość i jasne strony	Pomaga drzewu wyróżnić się w lesie. Widzi unikalność we wszystkich jednostkach. Intuicyjnie wie, że „to, co pasuje jednej osobie, nie pasuje wszystkim”. Docenia różnice w drugiej osobie
Pytania	Jakie są unikalne cechy tej sytuacji/osoby/wyzwania/etc.? Czy możesz spersonalizować swój cel? Czy możesz uczynić swój wkład wyjątkowym?
Partnerstwa	Maksymalista® Razem wybieriecie najlepsze osoby do zespołu, który będzie osiągał świetne wyniki. Bezstronność® Pomoże Ci zobaczyć, jakie są zasady i ramy w jakich warto dostosowywać się do innych. A Ty pomożesz odnaleźć się innym w zasadach proponowanych przez osobę z Bezstronnością®.



INTEGRATOR®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, które można określić jako Integratorów®, akceptują innych. Są świadome obecności tych, którzy czują się odrzucani i podejmują wysiłek włączenia ich do zespołu.
Lubię	Asymilację i integrację
Nie lubię	Kółek wzajemnej adoracji
Ograniczenia	Mało wymagający
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Wysoki poziom tolerancji z akceptacją i różnorodnością Moje potrzeby: Przestrzeń dla każdego
Niedojrzałość i ciemne strony	Nie lubi segregacji. Mało wymagający, nie potrafi decydować, zbyt szczodry.
Dojrzałość i jasne strony	Promuje i ułatwia integrację. Zachęca innych do uczestnictwa, troszczy się, angażuje innych, wrażliwy, wstawia się za innymi
Pytania	Kogo lub czego nam brakuje? Czy kierujesz się w stronę osób, które są postrzegane jako outsiderzy? Czy lubisz sprawiać, aby nowe osoby czuły się dobrze? Kogo wyklucasz? Kogo chcesz przeciągnąć na swoją stronę? Kto byłby twoim wymarzonym partnerem?
Partnerstwa	Aktywator® lub Dowodzenie® Pomogą ci przekazać wiadomości, które mogą zranić czyjeś uczucia.



INTELEKT®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Intelpekt®, charakteryzowane są poprzez swoją aktywność intelektualną. Są introspektywne i doceniają intelektualne debaty.
Lubię	To co teoretyczne – ponieważ jest prekursorem tego, co praktyczne
Nie lubię	Bezmyślnego podejścia do czegokolwiek
Ograniczenia	Odizolowany i zarozumiały
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Głębokie zrozumienie i mądrość Moje potrzeby: Czas na refleksję i medytację
Niedojrzałość i ciemne strony	Moja potrzeba introspekcji powstrzymuje mnie od interakcji. Samotnik; działa powoli albo traci dużo czasu na myślenie; odizolowany; nie potrafi współpracować z innymi
Dojrzałość i jasne strony	Moja głęboka autorefleksja jest wstępem do głębokiej konwersacji. Świetny myśliciel. Lubi popadać w zadumę. Zdolny do głębokich i filozoficznych przemyśleń. Potrafi pracować sam.
Pytania	Co o tym sądzisz? O czym ostatnio rozmyślałeś? W jaki sposób możemy to zastosować do tej sytuacji? Z którymi pomysłami chciałbyś spędzić więcej czasu? W jakich sytuacjach myślisz ci się najlepiej? Co pozwala ci głęboko się zastanowić? Co powstrzymuje cię od rozmyślań?
Partnerstwa	Odkrywczość® Nada świeżą perspektywę Twoim przemyśleniom. A Ty możesz pogłębić pomysły osoby z Odkrywczością®.



KOMUNIKATYWNOŚĆ®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Komunikatywność®, nie mają trudności z ułożeniem ich myśli w słowa. Są dobrymi rozmówcami i dobrymi prezenterami.
Lubię	Opowieści i opowiadaczy
Nie lubię	Doświadczenia czegoś bez ekspresji
Ograniczenia	Gaduła
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Skierowanie uwagi na wiadomości, które powinny być wysłuchane Moje potrzeby: Grono odbiorców, publiczność
Niedojrzałość i ciemne strony	Moje gadulstwo wpędza mnie w kłopoty. Gaduła; nie potrafi słuchać; skoncentrowany na sobie; lubi się popisywać, potrzebuje uwagi
Dojrzałość i jasne strony	Moje słowa inspirują, budują zrozumienie i relacje. Opowiadacz historii; świetna prezencja; dobrze się z nim rozmawia; energetyzuje, zabawia, ma charyzmę
Pytania	Opowiedz mi historię o tym, co widzisz dookoła. Czy mógłbyś podsumować dyskusję grupy w jednym lub dwóch zdaniach? Użyj przykładu, abyśmy mogli zrozumieć. Czy możemy być bardziej konkretni w naszych rozmowach? Z kim musimy o tym porozmawiać?
Partnerstwa	Poważanie® Pomoże nakierować komunikaty na ważne rzeczy. A Ty możesz wesprzeć komunikację dlaczego skupiacie się na tym co istotne. Intelekt® Może wesprzeć w pogłębieniu tematu, o którym opowiadasz. Ty możesz wesprzeć w jasnym i klarownym przekazaniu myśli.



KONTEKST®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Kontekst®, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość na podstawie badania historii.
Lubię	Retrospektywę i odkrywanie przeszłości
Nie lubię	Zapominania o przeszłości i podejmowania decyzji bez zastanawiania się nad przeszłością
Ograniczenia	Tkwi w przeszłości
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Rozumienie więzi między przeszłością a przyszłością Moje potrzeby: Szansa, aby wyjaśnić myśli, które leżą u podłoża moich działań
Niedojrzałość i ciemne strony	Moje umiłowanie przeszłości powstrzymuje mnie przed posuwaniem się naprzód Wolno się rozkręca i reaguje na zmianę; zamknięty umysł; żyje przeszłością
Dojrzałość i jasne strony	Dzięki mojej pamięci najlepsze części przeszłości zostaną zachowane. Zna bogactwo kontekstów historycznych, wyciąga lekcje z przeszłości; wie, co stoi za obecnym porządkiem; potrafi wykorzystać wiedzę o przeszłości
Pytania	Jakie było twoje najlepsze doświadczenie? ○ czym ci ono mówi? Opowiedz o podobnym doświadczeniu. Opowiedz mi o tym, jak ..
Partnerstwa	Wizjoner® albo Strateg® Ich fascynacja tym, co może się wydarzyć, powstrzyma cię przed uwiązaniem w przeszłości; ty natomiast możesz ich powstrzymać przed ignorowaniem lekcji z przeszłości.



MAKSYMALISTA®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Maksymalistów®, skupiają się na mocnych stronach, w ten sposób stymulując rozwój osobisty i doskonałość grupy. Szukają możliwości transformacji czegoś silnego w coś doskonałego.
Lubię	Maksymalnie rentowne inwestycje
Nie lubię	Obsesji z naprawianiem słabości
Ograniczenia	Wybredny, ciężko go zadowolić
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Orientacja na jakość Moje potrzeby: Jakość ceniona tak samo, jak ilość
Niedojrzałość i ciemne strony	Niecierpliwy w zderzeniu ze słabościami i krytyczny w stosunku do słabszych Perfekcjonista, wybredny; nigdy nie jest wystarczająco dobry, zawsze w fazie „przeróbek”
Dojrzałość i jasne strony	Pełne wdzięczności zarządzanie tym, co mocne Mistrzostwo, sukces, doskonałość, praca z najlepszymi
Pytania	Jaki widzisz potencjał? Jak możemy to naprawić? W jaki sposób możemy ulepszyć jeszcze bardziej to, co już zrobiłeś? Co uczyniłoby to doskonałym? Jaki idealny rezultat chciałbyś zobaczyć?
Partnerstwa	Osiąganie® Pomoże zakończyć to, co zostało rozpoczęte. Ty pomożesz upewnić się, że to oznaczone jako skończone, rzeczywiście takie jest. Zgodność® Pomoże ułożyć zespół, który będzie zgodnie pracował. Ty pomożesz znaleźć moment, w którym wszystko dobrze działa.



NAPRAWIANIE®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, które można zidentyfikować jako mające talent Naprawianie®, są biegłe w rozwiązywaniu problemów. Dobrze idzie im szukanie, co poszło źle i zastanawianie się, jak to naprawić.
Lubię	Znajdować rozwiązania
Nie lubię	Podjęcia, że zignorowanie problemu spowoduje jego zniknięcie
Ograniczenia	Postrzegany jako negatywny poprzez skojarzenia z problemami
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Odwaga i kreatywność w sytuacjach problematycznych Moje potrzeby: Problemy do rozwiązania
Niedojrzałość i ciemne strony	Widzi, co jest nie tak, jednak z braku rozwiązania lub wysiłku nie potrafi tego naprawić Skupia się na słabościach; surowy, negatywny, krytyczny
Dojrzałość i jasne strony	Widzi, co jest nie tak i przyczynia się do naprawy Lubi rozwiązywać problemy, usuwać usterki, szukać ulepszeń i rozwiązań
Pytania	Co trzeba zrobić, żeby to naprawić? W jaki sposób możemy to zrobić? Gdzie są szczeliny? Gdzie są słabości? Co zrobić, żeby to umocnić? W jaki sposób ludzie korzystają z twoich umiejętności rozwiązywania problemów?
Partnerstwa	Analitik® Pomoże znaleźć przyczyny problem. Optymista® Pomoże z dobrą energią podejść do problemu i zobaczyć w nim możliwości, a nie tylko trudności.



ODKRYWCZOŚĆ®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Odkrywczość®, są zafascynowane ideami. Są w stanie znaleźć połączenia pomiędzy zjawiskami, które na pierwszy rzut oka są bardzo odległe.
Lubię	Wymyślać coś całkiem nowego
Nie lubię	Robić tego, co robiło się zawsze
Ograniczenia	Niepraktyczny
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Nowe i świeże perspektywy Moje potrzeby: Wolność do odkrywania możliwości bez skrupowania i granic
Niedojrzałość i ciemne strony	Fascynuje mnie świat fantazji Nieprzewidywalny, niekonsekwentny; generuje więcej pracy
Dojrzałość i jasne strony	Używam mojej wyobraźni i innowacyjności do ulepszenia rzeczywistości. Poprawia to, co jest; szybko się uczy, bystry
Pytania	Który z Twoich ostatnich pomysłów ma największy potencjał? Jakiej pomocy potrzebujesz, aby przełożyć pomysł na akcje? Potrzebujemy świeżego spojrzenia, pomożesz nam spojrzeć na... inaczej? Jakie masz pomysły wkoło... ? Czy to jest świeży pomysł, czy raczej „odgrzewany kotlet”?
Partnerstwa	Analitik® Będzie podważał to, co mówisz i będzie dla ciebie wyzwaniem – w ten sposób wzmocni twoje pomysły.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Odpowiedzialność®, biorą psychiczną odpowiedzialność za to, co obiecują zrobić. Są oddane ponad-czasowym wartościom, takim jak szczerść i lojalność.
Lubię	To, że inni mnie szanują
Nie lubię	Rozczarowywać innych i być przez nich rozczarowywanym
Ograniczenia	Nie potrafi odmawiać ani odpuścić
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Niezawodność i lojalność Moje potrzeby: Wolność do podjęcia zobowiązania
Niedojrzałość i ciemne strony	Czuje zewnętrzną presję, żeby postąpić właściwie Mikromanager; obsesyjny; nie potrafi odmawiać, bierze na siebie więcej, niż może udźwignąć
Dojrzałość i jasne strony	Czuje przyjemność, kiedy postępuje właściwie. Zaangażowany, odpowiedzialny, niezależny, godny zaufania, sumienny
Pytania	Które z twoich zobowiązań najbardziej cię ekscytują? Które z twoich zobowiązań najbardziej cię przytłaczają? Jaka jest w tym twoja rola? Jak zapobiegasz braniu zbyt wielu rzeczy na siebie? W skali 1–10 jak to jest dla ciebie ważne? W jaki sposób mogłoby się stać ważniejsze?
Partnerstwa	Dyscyplina® lub Ukierunkowanie® Pozwolą ci pozostać skupionym na celu i zapobiegą byciu przeładowanym zadaniami.



OPTYMISTA®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Optymista®, mają entuzjazm, który jest zaraźliwy. Są radosne i innym udziela się ekscytacją tym, co mają zamiar zrobić.
Lubię	Życ pełnią życia
Nie lubię	Negatywnych ludzi, którzy wysysają ze mnie energię
Ograniczenia	Naiwność
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Zaraźliwa energia i entuzjazm Moje potrzeby: Wolność do odczuwania radości i dramatów życia
Niedojrzałość i ciemne strony	Nieszczęśliwi ludzie mnie unieszczęśliwiają, więc ich unikam. Nieszczery, naiwny, sztuczny; „Pollyanna”
Dojrzałość i jasne strony	Uszczęśliwiam nieszczęśliwych. Entuzjastyczny, wesoły, szczodrze obdarzający pochwałami, pełen energii, optymista
Pytania	Który typ osoby jest ci bliski, a który cię odrzuca? Co najbardziej do tej pory podobało ci się w naszej rozmowie? W jakiej kwestii pozostajesz pozytywny? W jaki sposób wprowadzasz energię do sytuacji lub grupy? Co jest pozytywnego w tej pozornie złej sytuacji? W jaki sposób można wprowadzić humor do tej sytuacji?
Partnerstwa	Indywidualizacja® Pomoże zrozumieć, jak różne osoby odbierają sposób bycia osoby z talentem Optymista® i pomoże dostosować go do konkretnej osoby. Naprawianie® Pomoże użyć Twojego podejścia, aby pomóc rozwiązać jakiś problem i nie bagatelizować. Ty pomożesz pozytywnie podejść do możliwości rozwiązania problemu.



ORGANIZATOR®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, które można zidentyfikować jako Organizatorów®, potrafią organizować, ale są także elastyczne, co stanowi dobre uzupełnienie tej umiejętności. Lubią rozgryzać, jak połączyć wszystkie elementy i zasoby, aby uzyskać maksymalną efektywność.
Lubię	Podejmować inicjatywy i wprowadzać niezbędne zmiany
Nie lubię	Oporu wobec niezbędnych zmian
Ograniczenia	Ciężko za nim nadążyć ze względu na jego ciągłą potrzebę zmian
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Elastyczność i współdziałanie Moje potrzeby: Dynamiczne środowisko
Balkon	Elastyczny; organizator, żongler; potrafi układać zadania w najbardziej efektywne konfiguracje; wydajny; przewodnik
Niedojrzałość i ciemne strony	Lubię narobić zamętu, kiedy jestem znudzony Brak struktury; zbyt elastyczny, nietrzymający się zasad i procedur; często zmieniający priorytety; bez wizji
Dojrzałość i jasne strony	Zarządzam dynamicznym różnicowaniem ludzi, procesów i produktywności. Elastyczny; organizator, żongler, potrafi układać zadania w najbardziej efektywne konfiguracje, wydajny, przewodnik
Pytania	Jakie priorytety przydzielilibyś projektom, które są przed nami? Czy widzisz powtarzające się wzory w tych przykładach? Jak zorganizujesz poszczególne zespoły? Wyobraź sobie, że wszystko jest zorganizowane tak, jak chcesz. Jak to wygląda?
Partnerstwa	Aktywator® Niecierpliwość Aktywatora® pomoże ci przejść z fazy analitycznej do działania.



OSIĄGANIE®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, które można zidentyfikować jako mające talent Osiąganie®, są bardzo wytrzymałe i pracowite. Odczuwają satysfakcję, kiedy są zajęte i produktywne.
Lubię	Wypełniać zadania, dążę do ich realizacji; lubię pracę nad spełnianiem celu i jego osiągnięcie; lubię robić coś bezinteresownie, lubię mówić „tak”.
Nie lubię	Leniuchów
Ograniczenia	Praca jest ważniejsza niż ludzie
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Intensywność, wytrwałość, rytm pracy (który definiuję dla otoczenia), pilność i dążenie do celu, energia Moje potrzeby: Możliwość pracy w swoim tempie
Balkon	Niestrudzony; wysoka etyka pracy; daje dobry przykład, osiąga cele; głodny sukcesu
Niedojrzałość i ciemne strony	Muszę ciągle być czymś zajęty. Brak równowagi; pochlebca; zbyt zaangażowany; nie potrafi odmawiać; pracuje dniem i nocą; zbyt skoncentrowany na pracy
Dojrzałość i jasne strony	Muszę dążyć do realizacji zakładanych celów. Niestrudzony; wysoka etyka pracy; daje dobry przykład, osiąga cele, głodny sukcesu
Pytania	Co jest twoim celem? Co osiągnąłeś w zeszłym roku? Z jakiego osiągnięcia jesteś najbardziej dumny? Jak definiujesz osiągnięcie? Czym, według ciebie, jest sukces?
Partnerstwa	Dyscyplina® lub Ukierunkowanie® Pozwolą wykorzystać energię tak efektywnie, jak to możliwe.



POWAŻANIE®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Poważanie®, chcą być bardzo ważne w oczach innych. Są niezależne i chcą być rozpoznawalne.
Lubię	Współpracować z ludźmi sukcesu
Nie lubię	Bycia niewidzialnym lub ignorowanym
Ograniczenia	Potrzebuje uwagi; chwalipięta
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Pragnienie czegoś więcej Moje potrzeby: Życzliwa publiczność, która wydobydzie ze mnie to, co najlepsze
Niedojrzałość i ciemne strony	Czuję się dobrze, kiedy jestem widziany i słyszany. Głodny uznania, skupiony na sobie, potrzebujący uwagi
Dojrzałość i jasne strony	Robię dobrze, gdy moja twarz i głos przyciągają uwagę w dobrej sprawie. Szuka najlepszego rozwiązania, robi rzeczy ważne, niezależny
Pytania	Jak to wpływa na...? Komu w tej chwili pomagasz? Co możesz teraz zrobić, aby pomóc większej ilości osób? Jak czujesz, co będzie twoim dziedzictwem?
Partnerstwa	Pryncypialność® Pomoże osadzić to nad czym pracujesz o wartości i nadać temu kontekst. Komunikatywność® Pomoże Ci opowiedzieć o tym co ważne i istotne.



PRYNCPIALNOŚĆ®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Pryncypialność®, mają określony zestaw podstawowych wartości, które się nie zmieniają. Z tych wartości wyłania się ich życiowy cel.
Lubię	Altruizm – bezinteresowną pomoc innym
Nie lubię	Wszystkiego, co nie jest w zgodzie z moimi wartościami
Ograniczenia	Do bólu wierny swoim zasadom
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Stałość, przejrzystość, przekonania Moje potrzeby: Cel lub sprawa, dla której żyję
Niedojrzałość i ciemne strony	Odsuwa się od tych, którzy wyznają inne wartości Uparty, do bólu wierny swoim zasadom, elitarny, nietolerancyjny wobec innych wartości, zawzięty; „wzór wszelkich cnót”
Dojrzałość i jasne strony	Podąża w kierunku i angażuje tych, którzy wyznają inne wartości Pasjonat, niezłomny, obrońca wartości, altruista, rodzinny, etyczny, odpowiedzialny
Pytania	Dla której organizacji lub szefa nie zgodziłbyś się pracować? Jakich wartości im brakuje? Jakie problemy najbardziej cię fascynują? Jakie idee cenisz najbardziej? Jaka jest twoja opinia o...?
Partnerstwa	Wizjoner® Doda energii, rysując przed tobą obraz celu, do którego prowadzą twoje wartości.



ROZWAGA®

Domena	Działanie
Krótką charakterystyka	Osoby, które wyróżniają się talentem Rozwaga®, najlepiej opisuje silna troska, z jaką podejmują decyzje i wybory, przewidując potencjalne trudności.
Lubię	Umiar i rozwagę w obliczu ryzyka
Nie lubię	Pośpiechu w osądzie
Ograniczenia	Niepewny (a przecież „kto pierwszy, ten lepszy”)
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Dokładne i sumienne podejście Moje potrzeby: Czas, by wysłuchać i przemyśleć, zanim będę musiał się wypowiedzieć
Niedojrzałość i ciemne strony	Wrażliwy na przerażającą, ryzykowną naturę świata; ostrożny, łatwo go przestraszyć Oschły, zdystansowany, ostrożny, powolny, introwertyk; boi się działać
Dojrzałość i jasne strony	Ostrożna czujność, która chroni i zapobiega. Jestem ostrożny, bo bardzo mi zależy. Dobra ocena sytuacji; ; identyfikuje ryzyka podejmuje trwałe decyzje; potrafi przygotować się na niespodzianki
Pytania	Nie spiesz się. Jakie są potencjalne ryzyka w obecnej sytuacji? Co widzisz? Jakie widzisz zagrożenia? Czy potrzebujesz więcej czasu, żeby to przemyśleć? Jakich informacji ci brakuje?
Partnerstwa	Dowodzenie®, Wiara w siebie® albo Aktywator® Razem podejmiecie wiele decyzji, które będą rozsądne.



ROZWIJANIE INNYCH®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Rozwijanie innych®, rozpoznają i kultywują potencjał u innych. Zauważają sygnały każdej małej poprawy i czerpią z niej satysfakcję.
Lubię	Ludzki potencjał i postęp
Nie lubię	Zmarnowanego albo niezrealizowanego ludzkiego potencjału
Ograniczenia	Traci czas na niezaangażowanych
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Zaangażowanie (czas i energię) do rozwoju ludzkiego Moje potrzeby: Ktoś, w kogo można zainwestować
Niedojrzałość i ciemne strony	„Kluczem do rozwoju jest mój wkład.” Każdy potencjał jest ważny. Bez indywidualnego wkładu; traci czas na osoby niezaangażowane; widzi
Dojrzałość i jasne strony	Kluczem do rozwoju jest potencjał drugiej osoby. Mądrze wybiera w kogo zainwestować swój czas, aby zmaksymalizować rezultaty. Pielęgnuje talent u innych; nauczyciel, trener; uwielbia pomagać innym, inwestuje w innych
Pytania	Jak oceniłbyś nasz postęp? Które z tych pomysłów mają większą szansę na sukces? Jak świętujesz małe sukcesy? W kim widzisz potencjał i w jaki sposób może to przynieść korzyści grupie?
Partnerstwa	Indywidualizacja® Pomoże ci zobaczyć, gdzie leżą najsilniejsze strony danej osoby, abyś nie zachęcał jej do rozwoju w tych obszarach, które nie są jej mocną stroną.



RYWALIZACJA®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Rywalizacja®, mierzą swój rozwój w konfrontacji z wynikami innych. Walczą zawsze o pierwsze miejsce i uwielbiają zawody.
Lubię	Okazje do zmierzenia się z najlepszymi
Nie lubię	Bycia drugim
Ograniczenia	Nie potrafi przegrywać
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Aspiracje do bycia najlepszym Moje potrzeby: Rywale do porównywania i motywowania
Niedojrzałość i ciemne strony	Nienawidzi przegrywać i tych, z którymi przegrywa. Źle czuje się po porażce. Nie potrafi przegrywać, grać zespołowo; dołącza innych; dąży do konfrontacji, skoncentrowany na sobie
Dojrzałość i jasne strony	Nienawidzę przegrywać, ale szanuję tych, którzy mnie pokonali. Pamiętam uczucie porażki i używam je jako motywację do poprawy. Z pasją; zmotywowany; „numer jeden”; zorientowany na porównywanie; zwycięzca
Pytania	Jak mierzysz sukces? Sprawmy, aby twoja firma/departament/dział pierwsze to osiągnęły. Jakich standardów się trzymasz? Skąd wiesz, kiedy osiągniesz sukces?
Partnerstwa	Strateg® Pozwoli wykorzystać Twoją chęć zwyciężania w odpowiednim obszarze. A Ty pomożesz wybrać opcję, która pozwoli Wam być na pierwszym miejscu. Rozwijanie innych® Stworzy dobrą atmosferę, w której zdrowa rywalizacja będzie pomagała wszystkim się rozwijać. A Ty możesz pomóc wybrać obszar, w którym będą najlepsze wyniki w obszarze rozwoju.



STRATEG®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które można określić jako Strategów®, tworzą alternatywne ścieżki postępowania. W zetknięciu z każdą sytuacją mogą szybko rozpoznać odpowiednie wzory i problemy.
Lubię	Widzieć rozwiązanie, kiedy inni go nie dostrzegają
Nie lubię	Robić rzeczy tak, jak zawsze się je robiło
Ograniczenia	Zawsze stara się spróbować czegoś nowego
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Znalezienie najlepszej drogi do pójścia naprzód Moje potrzeby: Wolność do zmian w kursie
Niedojrzałość i ciemne strony	Chęć podążenia za najlepszą ścieżką opóźnia start podróży Podejmuje decyzje zbyt szybko; innym trudno nadążyć za ich tokiem myślenia; zamknięty umysł
Dojrzałość i jasne strony	Głęboko rozważa, szybko eliminuje i rzeczywiście startuje. Przewiduje alternatywy; intuicyjny; widzi inne ścieżki
Pytania	Jakie są ścieżki, którymi może podążać twój zespół? Jakie mogą być tego skutki? Prawdopodobnie jesteś w stanie zobaczyć potencjalne rezultaty szybciej niż my. Opowiedz nam, co widzisz. Czy czegoś nie omijamy? Jaka jest najprostsza droga do osiągnięcia celu?
Partnerstwa	Aktywator® Z jego potrzebą działania i twoją potrzebą przewidywania, możecie stworzyć silne partnerstwo; może pomóc ci umocnić relacje, które zapoczątkowałeś.



UCZENIE SIĘ®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które posiadają talent Uczenie się®, pragną się uczyć i ciągle nad sobą pracować. Ekscytuje je szczególnie proces nauczania, bardziej niż sam rezultat.
Lubię	Życie na granicy / na szczycie
Nie lubię	Wiedzieć wszystkiego i tych, którzy, sądzą, że wiedzą wszystko
Ograniczenia	Poświęca potrzeby grupowe dla indywidualnych
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Szybko się uczę, odkrywam nowe obszary, dobre praktyki, nakreślam pełny obraz sytuacji; perspektywa uczenia się Moje potrzeby: Bycie wystawionym na nowe informacje/możliwości/ doświadczenia Możliwość rozwoju i dzielenia się nabytymi informacjami
Niedojrzałość i ciemne strony	Ciekawość, która zamienia się w błahą nudę Przemądrzały; brakuje mu skupienia na rezultatach; uczy się dużo – mało produkuje; mól książkowy
Dojrzałość i jasne strony	Szczegółowo poznaje coś nowego, by to komuś wyjaśnić. Ciągle się uczy, szybko nadrabia; zainteresowany wieloma rzeczami; intryguje go życie
Pytania	Opowiedz mi o nowym doświadczeniu, które miałeś albo o nowej informacji, którą znalazłeś. Co odkryłeś? Czego musisz się nauczyć? Gdzie możesz nauczyć się więcej? Czego się nauczyłeś od...? W jaki sposób ciągle uczysz i rozwijasz się w swojej roli?
Partnerstwo	Ukierunkowanie® Pomoże Ci wytrwać w nauce, aż osiągniesz zakładany przez Ciebie poziom. Ty pomożesz znaleźć nowe sposoby działania w obszarze, na którym skupia się osoba z ukierunkowaniem. Osiąganie® Będziecie przekładać to czego się nauczycie na praktykę.



UKIERUNKOWANIE®

Domena	Wykonywanie
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Ukierunkowanie®, potrafią obrać kierunek, podążać za nim, a także korygować swój kurs, aby pozostać na dobrej drodze. Najpierw wyznaczają priorytety, a następnie działają.
Lubię	Zacząć, wiedząc, że skończę
Nie lubię	Zbaczanie z drogi z powodu wyznaczenia złych celów
Ograniczenia	Skupienie na celu może ograniczać przyjemność z podróży
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Przejrzystość, poprzez koncentrację i ukierunkowanie Moje potrzeby: Cel, który wyznacza priorytety
Niedojrzałość i ciemne strony	Moja koncentracja powoduje, że jestem społecznie i intelektualnie odizolowany. Zaabsorbowany; nie potrafi się zrelaksować; intensywny, zestresowany
Dojrzałość i jasne strony	Swojej koncentracji używam do ważnych celów. Rzecznik grupy, zdyscyplinowany, zdeterminowany; szybko identyfikuje ważne obszary, wyznacza cele i dociera do nich
Pytania	Jaki jest tego cel? Na czym jesteś skupiony w tym momencie? Co powoduje, że tracisz uwagę? W jaki sposób możesz wybrać nowy cel?
Partnerstwa	Osiąganie® Wesprze Cię w pracy do końca nad danym obszarem. Ty pomożesz w utrzymaniu właściwego kierunku i robieniu zadań z wybranego obszaru. Elastyczność® Czasami warto zmienić kierunek, osoba z Elastycznością w tym może. A Ty możesz pomóc wytrwać w wybranym obszarze trochę dłużej.



WIARA W SIEBIE®

Domena	Wywieranie wpływu
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Wiara w siebie®, mają pewność, że mogą zarządzać swoim życiem. Mają wewnętrzny kompas, który daje im pewność co do tego, że ich decyzje są właściwe.
Lubię	Mieć kontrolę nad moim przeznaczeniem
Nie lubię	Kiedy inni mówią mi, co mam robić
Ograniczenia	Arogancki, zbyt pewny siebie, samowystarczalny
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Chęć do podjęcia niezbędnego ryzyka Moje potrzeby: Wolność do działania jednostronnie i niezależnie
Niedojrzałość i ciemne strony	Mogę się mylić, ale nie wydaje mi się, żeby tak było. Arogancki, zadufany w sobie, zbyt pewny siebie, uparty
Dojrzałość i jasne strony	Mam pewność, która jest otwarta na upewnienie się. Pewny siebie; silny kompas wewnętrzny; podejmuje ryzyko
Pytania	Co mówi ci twój instynkt? Czy jesteś pewien, że nie „rządzisz się” ludźmi? Czy jest coś, czego nie dostrzegasz?
Partnerstwa	Strateg®, Rozwaga® albo Wizjoner® Mogą pomóc ci ocenić cele, którym się poświęcasz; to pomoc, której potrzebujesz, ponieważ jeśli wybierzesz jakiś cel, najprawdopodobniej zostaniesz przy nim tak długo, aż go osiągniesz.



WIZJONER®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, które można określić jako Wizjonerów®, są zainspirowane przyszłością i jej potencjałem. Inspirują innych swoimi wizjami przyszłości.
Lubię	Inspirację, która pochodzi z marzeń
Nie lubię	Zadowolenia ze <i>status quo</i>
Ograniczenia	Z głową w chmurach
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Podgląd sytuacji, przewidywania, prognozy Moje potrzeby: Okoliczności, w których mogę mówić o oczekiwanej przeze mnie przyszłości
Niedojrzałość i ciemne strony	Używa wyobraźni, aby uciec z więzienia codzienności. Ucieka z codzienności, żyjąc w świecie marzeń. Marzyciel; buja w obłokach; ekscentryczny; pragmatyk
Dojrzałość i jasne strony	Używa wyobraźni, aby nakreślić wizję lepszego jutra. Tworzy lepszy świat, marzenia zamieniając w rzeczywistość. Człowiek z wyobraźnią; kreatywny, wizjoner, a nawet prorok, inspirujący
Pytania	W jaki sposób pasuje to do twoich celów długoterminowych? Jak widzisz realizację tego celu? Jak widzisz, że będzie się to odbywać? Co myślisz, że stanie się w konsekwencji...? Co jeśli wydarzy się...? Co jest ekscytującego w przyszłości?
Partnerstwa	Aktywator® Może przypomnieć ci, że przyszłość nie jest odkrywana, ale tworzona tu i teraz.



WSPÓŁZALEŻNOŚĆ®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Współzależność®, wierzą w relacje między wszystkimi rzeczami. Nie wierzą w przypadki i sądzą, że każde wydarzenie ma swoją przyczynę.
Lubię	Krąg życia i poczucie ciągłości
Nie lubię	Mentalności „my” i „oni”
Ograniczenia	Dziwaczny; odbierany jako „new ager”; bez kontaktu z rzeczywistością
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Umiejętność docenienia tajemnic i cudów życia we wszystkich jego przejawach Moje potrzeby: Być częścią czegoś większego: rodziny, zespołu, organizacji, światowej wspólnoty, kosmosu
Niedojrzałość i ciemne strony	Poddaje się duchowym mocom i podąża za duchowymi głosami Pasywny, naiwny, zbyt idealistyczny, niezdecydowany
Dojrzałość i jasne strony	Ma świadomość duchowych mocy i głosów Duchowy, nie przejmując się mało istotnymi rzeczami, mocna wiara, zawsze patrzy na całość sprawy, pomaga innym zauważyć, co jest istotne
Pytania	Czy sądzisz, że jest ktoś, kto może ci z tym pomóc? Co ci to przypomina? Czy widzisz połączenie pomiędzy tym, a czymś innym, nad czym pracujesz? W jaki sposób ten problem jest częścią większego problemu? Jeśli wszystko dzieje się z jakiegoś powodu, w jaki sposób uzdrowić tę złą sytuację?
Partnerstwa	Komunikatywność® Może pomóc ci znaleźć słowa potrzebne do opisania przykładów relacji w świecie dookoła.



ZBIERANIE®

Domena	Myślenie strategiczne
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Zbieranie®, pragną wiedzieć więcej. Często lubią zbierać i archiwizować wszystkie rodzaje informacji.
Lubię	Zapewnić odpowiednią i namacalną pomoc
Nie lubię	Nie mieć tego, co może być pożyteczne dla innych
Ograniczenia	Zbieracz, otoczony zbyt dużą ilością rzeczy
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Namacalne narzędzia, ułatwiające rozwój i działanie Moje potrzeby: Możliwości, aby dzielić się informacjami, takie jak: pisanie, konwersacje, quizy, prezentacje
Niedojrzałość i ciemne strony	Kolekcjonuje rzeczy Zna wiele bezużytecznych faktów; „chomik”; bałagan w domu – bałagan w głowie; nudny rozmówca
Dojrzałość i jasne strony	Kolekcjonuję rzeczy, które są przydatne i dzielę się nimi z tymi, którzy mogą ich potrzebować. Wspaniały zasób; pełen wiedzy; ze świetną pamięcią; umysł zapamiętujący najmniejsze detale; zbiera ciekawe rzeczy, świetny rozmówca
Pytania	Które zasoby, z tych, które już masz, mogą ci pomóc? Gdzie znajdziesz odpowiedź na to pytanie? Jakie informacje musisz zebrać dla...? Z kim (i jak) możesz podzielić się swoimi informacjami, aby miało to jak największy wpływ? Do jakich informacji potrzebujesz dostępu?
Partnerstwa	Ukierunkowanie® lub Dyscyplina® Pomogą ci pozostać w temacie, kiedy twoja dociekliwość zaprowadzi cię ścieżką intrygującą, ale zwodniczą.



ZGODNOŚĆ®

Domena	Budowanie relacji
Krótką charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Zgodność®, szukają porozumienia. Nie lubią konfliktów, raczej szukają zgody.
Lubię	Lubię poświęcać indywidualne plany, aby ułatwić działanie grupie
Nie lubię	Negatywnych skutków konfliktu
Ograniczenia	Lęk przed konfliktem
Stwierdzenia	Wartości, które wnoszę: Umiłowanie pokoju i odporność na konflikty Moje potrzeby: Przestrzeń zgody, wspólny interes
Niedojrzałość i ciemne strony	Potrzebuje spokoju Słaby, niezdecydowany, unikający konfrontacji i konfliktu
Dojrzałość i jasne strony	Zaprowadza spokój Negocjator; widzi obie strony medalu; świetny w zadawaniu pytań; potrafi doprowadzić do porozumienia; wspaniały koordynator
Pytania	Jak myślisz, co mogłoby zjednoczyć ludzi wokół tego? Gdzie panuje niezgoda? Gdzie się zgadzamy? Jak możemy posunąć się do przodu, jeśli chodzi o przestrzeń zgody? Które rzeczy działają dobrze, jeśli są zharmonizowane? Z kim najlepiej ci się pracuje? Czy jesteśmy w harmonii? Co trzeba poprawić? Jak możemy uniknąć konfliktu?
Partnerstwa	Dowodzenie® albo Aktywator® Może ci pomóc bezpośrednio skonfrontować się z konfliktem, kiedy twoje najlepsze wysiłki, aby rozwiązać sytuację, nie przyniosły sukcesu.

